

ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๑๒๕๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ เลขที่ ๒๐๙/๑ หมู่ที่ ๓  
ตำบลเกาะขนุน อำเภอพนมสารคาม  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย  
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการ  
ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการรับสมัคร  
คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน  
สามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ  
ในตำแหน่งที่ว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์  
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด  
ที่มีความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย ยื่นแบบคำขอ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ สมัครด้วยตนเอง  
ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติม  
ทางเว็บไซต์ <http://www.ccs2.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสิทธิ์ มั่นจิต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕, ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศ รับสมัครคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับตำแหน่ง
๑	กลุ่มบริหารงานบุคคล	นิติกร	อ ๒๙	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

## ๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๒ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมด้วย

## ๓. ระยะเวลายื่นแบบคำขอย้าย

ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ยื่นแบบคำขอฯ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

## ๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการขอย้าย

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โดยกรอกข้อความครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด (ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ๑ รูป พร้อมเอกสารประกอบของแบบคำขอในข้อ ๙)

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ เล่ม

๔.๓ สำหรับกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การย้ายต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้โดยอนุโลม ซึ่งผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย ระดับชำนาญการ จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกอบด้วยผลงานที่จะประเมิน เข้าสู่ตำแหน่งย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๕ เล่ม และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๕ เล่ม

## ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.ccs2.go.th>

## ๖. วิธีการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะพิจารณาจากองค์ประกอบ การประเมินฯ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา

๖.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป โดยเรียงคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ กรณีผลคะแนนเท่ากันให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสทางราชการ

๖.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคล หากมีผู้ยื่นคำร้อง ทั้งกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

- ๖.๒.๑ พิจารณาย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
- ๖.๒.๒ พิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ๖.๒.๓ พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๖.๒.๔ พิจารณารับโอน

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ภายหลังจากได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.ccs2.go.th>

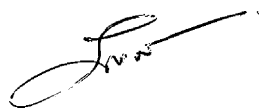
กรณีผู้ประสงค์จะทักท้วงการประกาศผลการคัดเลือก ให้ดำเนินการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก

## ๘. การแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดจะได้รับการพิจารณาย้ายและแต่งตั้งได้ ต่อเมื่อคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา มีมติอนุมัติ และไม่มีกรณีข้อยกเว้นข้อใดหรือผู้ได้รับการคัดเลือก และหากตรวจสอบพบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการพิจารณาและแต่งตั้งรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศ จะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งนั้นทันที และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทวีสิทธิ์ มั่นจิต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินกรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑/สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุวิทย์ คำดี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน  
 กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร  
 ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู  
 และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา  
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิทางการศึกษา ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี ๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุด ตามมาตรฐานตำแหน่ง เพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร ของหน่วยงานของรัฐ ๑) ระดับกระทรวง ระดับกรมหรือเทียบเท่า ขึ้นไป ๒) ระดับภาคหรือเทียบเท่า ๓) ระดับจังหวัดหรือเทียบเท่าลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจาก คำสั่ง ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือเชิญ หรือหลักฐานทางราชการอื่นในลักษณะเดียวกันที่แสดง ว่าได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร ต่างๆ แล้วแต่กรณี
๓	อายุราชการ ๑) อายุราชการ ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒) อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี ๓) อายุราชการ ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลารับราชการตั้งแต่วันบรรจุนับถึง วันสุดท้ายของการรับสมัคร ตามข้อมูลใน ก.พ.๗
๔	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงาน หรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และขอโอน ๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ระยะเวลา ๕ - ๑๐ ปี ๓) ระยะเวลาต่ำกว่า ๕ ปีลงมา ๔) ไม่ตรงสายงาน	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย แล้วแต่กรณี ตามข้อมูล ใน ก.พ.๗ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นระยะเวลาที่ต่อเนื่องกัน
๕	ความอาวุโสตามหลักราชการ ๑) เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ๒) ชำนาญการ/ชำนาญงาน ๓) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน/ไม่มีวิทยฐานะ	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอย้าย แล้วแต่กรณี ตามข้อมูลใน ก.พ. ๗

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและขอโอน ๑) เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ๒) อยู่ร่วมกับคู่สมรส หรือ ดูแลบิดามารดา ๓) กลับภูมิลำเนาที่ปรากฏตามทะเบียนบ้าน ๔) อื่น ๆ	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากเหตุผลการขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอย้าย แล้วแต่กรณี ตามข้อมูลใน ก.พ. ๗ และข้อมูลในทะเบียนสมรส สำเนาทะเบียนบ้าน หรือหลักฐานอื่นของทางราชการ
๗	วินัยและการรักษาวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖ ๕	พิจารณาจากข้อมูลใน ก.พ.๗ หรือคำสั่งการลงโทษทางวินัยหรือหลักฐานอื่นของทางราชการ ในกรณีที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยให้จัดทำหนังสือรับรองตามแบบงานสารบัญโดยให้ผู้บังคับบัญชารับรองในหนังสือแนบ
๘	บำเหน็จความชอบที่ได้รับการประเมิน ในระดับดีเด่น ๑) ๖ ครั้งขึ้นไป ๒) ๕ ครั้ง ๓) ๔ ครั้ง ๔) ๓ ครั้งลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากข้อมูลใน ก.พ.๗ หรือคำสั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอย้าย แล้วแต่กรณี
๙	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	พิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอย้าย แล้วแต่กรณี ตามข้อมูลใน ก.พ. ๗ โดยเป็นผลงานของตนเอง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (รายละเอียดตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้)
๑๐	วิสัยทัศน์	๑๕	ให้เขียนวิสัยทัศน์ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ อำนาจหน้าที่ และภาระงานของตำแหน่งที่ขอโอน เปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย แล้วแต่กรณี โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ความสอดคล้องกันนโยบาย และบริบทขององค์กร และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการ ในตำแหน่งที่ขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอย้าย แล้วแต่กรณี ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๑	การสัมภาษณ์	๑๕	พิจารณาจาก ๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา ๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา ๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์ ๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ ๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์

หมายเหตุ :

๑. ให้ผู้ขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอย้าย ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ในข้อ ๑-๘ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องเอกสาร ทุกฉบับ ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ และหลักฐานเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ลงนามรับรองแทน กรณีผู้ขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอย้าย ไม่ส่งเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณา ในข้อใดหรือส่งแต่ไม่ถูกต้อง คณะกรรมการจะพิจารณาให้คะแนนในข้อนั้นเป็นศูนย์

๒. การพิจารณาการขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอย้าย จะพิจารณาจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุด หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับคะแนนวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์รวมกันสูงกว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณา หากคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจากลำดับอาวุโส ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(๒) ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(๔) ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(๕) ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(๖) ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(๗) ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓. คะแนนประเมินรวมทั้งสิ้นต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ในกรณีมีเหตุผล และความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้ขอโอน ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอย้าย อาจไม่ได้รับการพิจารณาก็ได้

๕. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐



## แนวทางการเขียนผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ (ระบุเดือนและปีในการดำเนินงาน )
๓. หลักการและแนวคิดในการดำเนินงาน ( ให้ระบุหลักการ แนวคิด ทฤษฎี นโยบาย หรือระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน )
๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามลำดับก่อนหลัง โดยอาจมีแผนภาพ หรือแผนภูมิประกอบก็ได้
๕. การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานเชิงปริมาณและคุณภาพ
๖. ประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินงาน ( ให้ระบุประโยชน์ที่เกิดจากผลการดำเนินงานทั้งที่เกิดขึ้นในองค์กรของตนเอง และผลกระทบที่มีต่อองค์กรหรือบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
๗. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ( ให้ระบุปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อแก้ปัญหาหรือป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ)

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงาน/กอง.....

\*\*\*\*\*

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์.....

แนวความคิด.....

ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....